

AB BOFORS

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Bofors 1975-06-23

S.H.T.

Den sedan lång tid aviserade personalbroschyren föreligger nu i färdigt skick och distribueras till alla anställda.

Broschyren är en enkel handledning i frågor, som rör arbete och fritid, och är i första hand avsedd för nyanställda. Även Du som redan arbetar i Bofors kan förmodligen ha nytta av den.

De spörsmål, som Du inte kan få svar på i broschyren, bör Du, som vanligt, be Din närmaste chef besvara.

Med tillönskan om en skön och avkopplande semester.

Claes-Ulrik Winberg

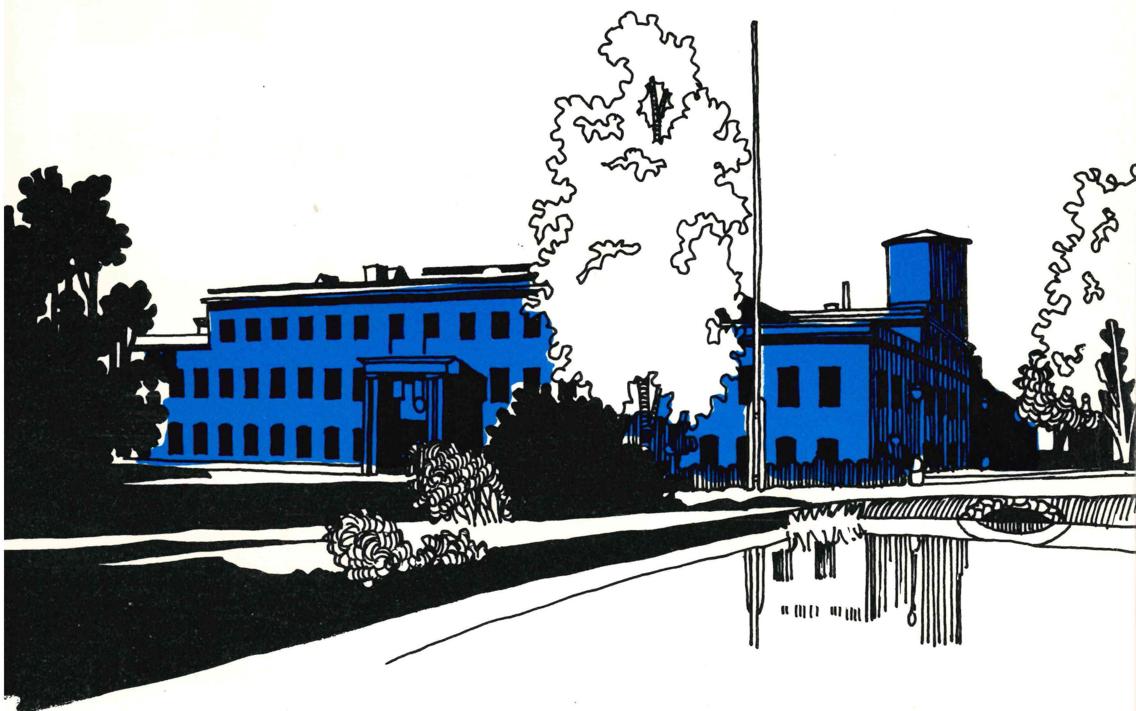


BOFORS

Välkommen till Bofors

Vi hoppas Du ska trivas på Din nya arbetsplats. Som nyanställd har Du och Din familj naturligtvis en rad frågor att ställa. Vi hoppas att en del av svaren ska finnas i den här broschyren, där vi samlat de viktigaste upplysningarna. Vill Du veta mer – fråga! Din arbetsledare eller närmaste chef hjälper Dig gärna till rätta.

Lycka till!



Bofors har många verksamhetsgrenar

I Karlskoga är verksamheten uppdelad på sektorerna Försvarsmateriel, Stål, Nobel och Elektronik samt Anläggningsavdelning och Gemensamma serviceenheter.

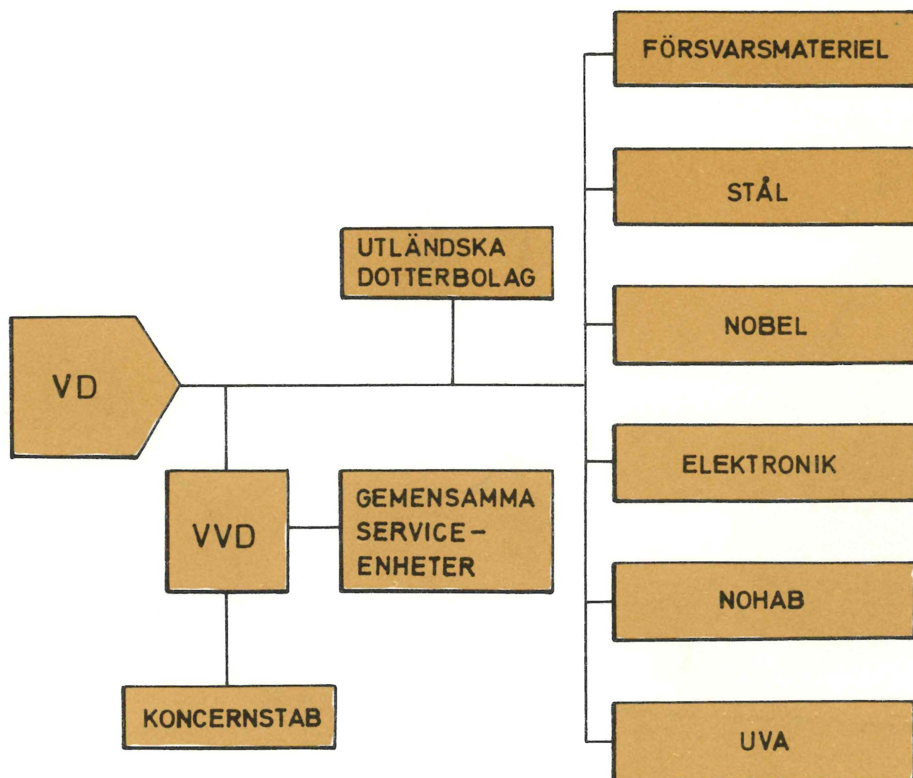
Tillsammans är vi ca 9.000 som arbetar inom företaget i Karlskoga.

Sektor Försvarsmateriel tillverkar vapensystem av olika slag samt ammunition.

Sektor Stål. Den äldsta tillverkningen – med 300-åriga anor – är kvalitetsstål. Numera tillverkas huvudsakligen slitdelar, valsar, sänk- och formsmide samt stålgjutgods.

Sektor Nobel. Den kemiska tillverkningen, bl a inriktad på krut och sprängämnen, omfattar idag även andra produkter som läkemedelssubstanser, fodermedelstillsatser, konserveringsmedel m m.

BOFORSKONCERNENS ORGANISATION



Sektor Elektronik. Elektroniktillverkningen omfattar bl a mätgivare, system för elektronisk vägning och elhydrauliska reglersystem.

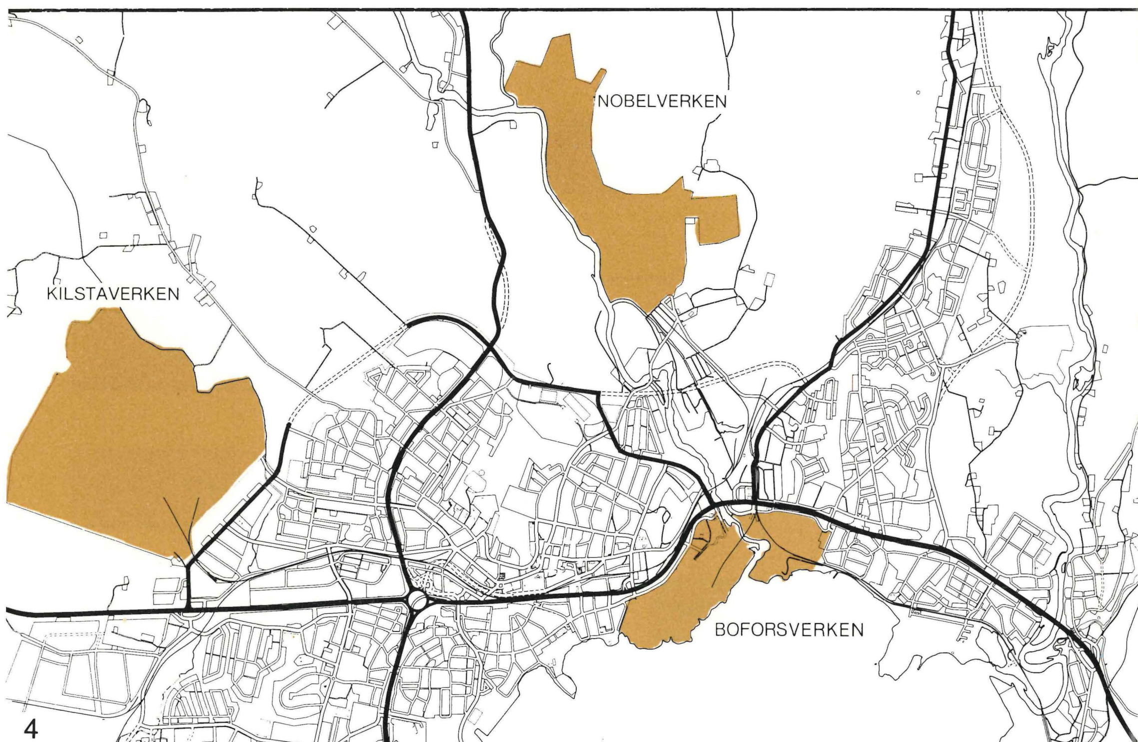
I koncernen ingår också BOFORS NOHAB i Trollhättan, tillverkare av t ex. vattenturbiner och dieselmotorer. BOFORS UVA i Bromma gör slipmaskiner som används framför allt i bilindustrin. LIAB i Lindesberg tillverkar ammunition. Åkers Styckebruk vid Strängnäs har bl a valsar på programmet medan Tidaholmsverken i Tidaholm och Bellform i Göteborg inriktar sin tillverkning på plastprodukter.

Totalt sysselsätter koncernen ca 13.000 personer.

BOFORSVERKEN

Sektor Försvarsmateriel

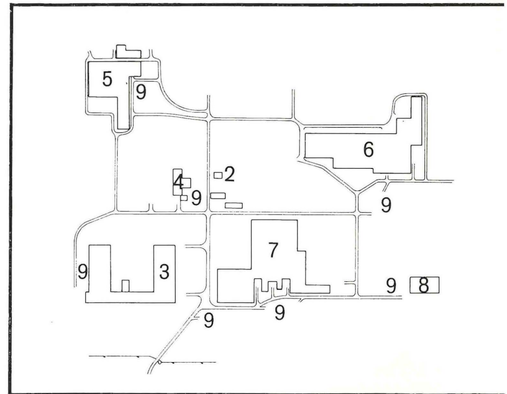
1. Port R
2. Port B
3. Port G
4. Personalhus, Hälsocentral, Bank
5. Huvudkontor
6. Bofors Hotell
7. Stallet
8. Mäss
9. Stållaboratorium, Stålförsäljning
10. Konstruktionskontor
11. Anläggningskontor
12. Industriskola
13. Plåtverkstad
14. Pressmedja, Hammarsmedja
15. Fältverkstad
16. Härdverkstad, Verktygsverkstad
17. Maskin- och Monteringsverkstad
18. Stålverk, Stålgjuteri
19. Transportkontor
20. P-platser



KILSTAVERKEN

Sektor Stål.

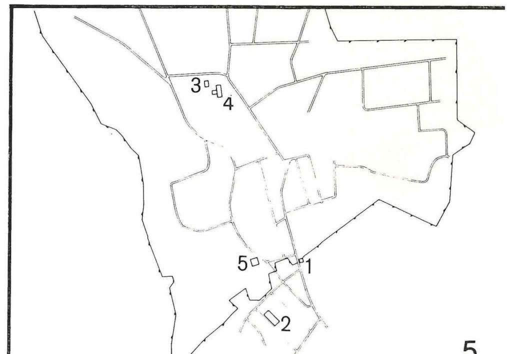
1. Port
2. Personalhus, Hälsocentral, Kilstabaren
3. Stållager
4. Slitgods
5. Stålverk
6. Valsverk
7. Smedja
8. Specialsmedja
9. P-platser



NOBELVERKEN

Sektor Nobel.

1. Port
2. Huvudkontor
3. Hälsovård
4. Marketenteriet
5. Centralförråd
   P-platser finns i närheten
   av respektive arbetsplats



Mycket är nytt första dagarna

Då Du är ovan vid den nya arbetsplatsen och dess arbetsförhållanden och inte känner Dina nya arbetskamrater får Du börja med att gå igenom ett introduktionsprogram, som kan variera något på olika avdelningar. Genom introduktionen söker vi göra Dig så bekant som möjligt med den nya arbetsplatsen. Du får hälsa på dem som Du ska arbeta tillsammans med och får en rad informationer. I denna broschyr finner Du en sammanfattning.

Vissa regler måste följas

För allas bästa måste vi följa vissa föreskrifter. Identitetskort är nödvändigt och ska alltid medföras. Första tiden får Du ett tillfälligt passerkort, därefter Ditt ordinarie ID-kort, som Du ska vara beredd att uppvisa på anmodan av arbetsbefäl och vaktpersonal.

Vid TV-övervakning som förekommer vid vissa portar och vid vissa tider, ska kortet på anmodan läggas i kontrollapparaten. Vissa kontor och produktionsavdelningar kräver särskilda besökstillstånd utöver ID-kortet.

Rökning är tillåten inom Bofors- och Kilstaverken utom på vissa brandfarliga ställen, där anslag om rökförbud sitter. Vid Nobelverken råder rökförbud inom fabriksområdet. Undantag är medgivet i särskilda rökgårdar och i vissa personalmatsalar och kontor.

P-platser finns i anslutning till samtliga industriområden. Parkeringsvakten eller arbetsledningen anvisar parkeringsplats. Vid Nobelverken utfärdas P-tillstånd av portvaktsförmannen.

Fotografering inom företaget är förbjuden enligt beslut av länsstyrelsen och kameror får inte medföras.



Avtal

AB Bofors är medlem i Svenska Arbetsgivareföreningen – SAF – och Järnbruksförbundet – Jbf – resp Allmänna Gruppen – AGr.

De största av de anställdas fackliga organisationer vid Bofors är följande:

Svenska Metallindustriarbetareförbundet, avd 76	Metall
Svenska Fabriksarbetareförbundet, avd 25	Fabriks
Metall och Fabriks är medlemmar i Landsorganisationen	LO
Svenska Industritjänstemannaförbundet, Boforsklubben	SIF
Svenska Industritjänstemannaförbundet, Nobelklubben	SIF

Sveriges Arbetsledareförbund, avd 153	SALF
SIF och SALF är medlemmar i Tjänstemännens Centralorganisation	TCO
Sveriges Civilingenjörsförbunds lokalavdelning vid Bofors	CF
CF är medlem i Sveriges Akademikers Centralorganisation	SACO

Bofors följer genom sitt medlemskap i SAF de huvudavtal som gäller mellan SAF – LO och SAF – TCO.

Vidare gäller för arbetare kollektivavtalen mellan Jbf och Metall samt AGr och Fabriks.

För tjänstemän och arbetsledare gäller avtalet mellan Jbf och SIF, SALF, CF.

Dessutom finns lokala avtal och överenskommelser mellan AB Bofors och Metalls och Fabriks lokalavdelningar, som innehåller regler för lönesättning m m. Närmare detaljer får Du genom de avtal med bilagor som Du får vid anställningens början. Där står i detalj de rättigheter och skyldigheter Du har när det gäller löner, ledighet, försäkringar etc.

Facklig anslutning

Under introduktionen blir Du informerad om den fackliga verksamheten. Det är vanligt att man ansluter sig till en facklig organisation.

Dina arbetstider

Arbetstiderna kan variera något på olika avdelningar och är också beroende av om Du arbetar dagtid eller skift. Närmare information härom får Du redan vid diskussionen om anställning.

För bl a avlöningsberäkning stämplar arbetarna sitt tidkort vid arbetets början och slut.

Ledighet vid militärtjänst

Vid militärtjänstgöring eller civilförsvarstjänstgöring underrättar Du arbetsledningen så snart Du fått inkallelseorder. Glöm inte meddela arbetsledningen eller personalavdelningen i god tid innan Du ska börja arbeta igen.



Om Du blir sjuk

Du sjukanmäler Dig redan insjukningsdagen – annars kan Du gå miste om sjukpenningen. Anmäl dels till Försäkringskassan, tel. 363 40, dels till Din arbetsledning. Under icke arbetstid kan Du också anmäla till tel. 360 00/2640 där det finns talregistreringsapparat i funktion

dygnet runt. Ange arbetsnummer, namn, arbetsplats, bostadsadress och sjukdom. Icke svensktalande anmäler sig på sitt eget språk till 360 00/2640. Vid sjukskrivning p g a olycksfall i eller under färd till och från arbetet anmäler Du detta även till skyddstjänst NSA om Du arbetar inom Nobel och till skyddsavdelningen RS för övrig personal.

Skydda Dig själv – och andra

Varje avdelning har sina skyddsföreskrifter, baserade på arbetsförhållandena på platsen. Du kvitterar ut dem som berör Dig hos Din arbetsledare.

Arbetsgivaren har ansvar för de förebyggande åtgärderna enligt lag. Men Du som är anställd har skyldighet att använda gällande skyddsanordningar och följa gällande föreskrifter. Lär dig skyddsföreskrifterna noga – de är väsentliga för allas vår arbetstrygghet.

Sammanhållande för skyddsarbetet för Bofors- och Kilstaverken är skyddsavdelningen RS och för Nobelverken skyddstjänst NS. Vidare finns skyddskommittéer och skyddsombud. På Din arbetsplats finns anslag om vilket skyddsombud Du ska vända Dig till.

Riktiga kläder skyddar

Arbetare och arbetsledare i produktionen har rätt till fria arbetskläder. Detta gäller även vissa kategorier tjänstemän. Närmare information om detta får Du vid anställningen.

Om Du arbetar på särskilt varm arbetsplats får Du bara använda arbetskläder av bomull – gäller även underkläder. Syntetmaterial kan nämligen smälta i hög värme och ge brännskador.

Skyddsskor av olika typer med skyddande tåhätta av stål får anställda i produktionen köpa på företaget till starkt reducerade priser.



Första hjälpen

Om olyckan skulle vara framme finns olika slags första hjälp. Det finns utbildade samariter och skyddspatruller som tar hand om små sårskador och lägger första förband vid olycksfall. Du känner igen dem på det runda samaritmärket med rött kors – väl synligt.

På olika arbetsplatser finns dessutom förbandslådor.

Akuta sjukdomsfall och olycksfall kan tas emot på företagets egna sjukvårdsmottagningar

(se karta sid 5) vardagar kl 07.00–17.00. Vid annan tid liksom vid akut svårare sjukdom eller olycksfall – kontakta akutmottagningen på Karlskoga Lasarett, tel. 364 60.

Ambulanstransport för Bofors- och Kilstaverken, tel. 1300 och för Nobelverken, tel. 3555.



Förebyggande hälsovård

Som nyanställd får Du gå igenom en grundlig hälsoundersökning. Regelbundna hörsel- och synkontroller görs på de som utsätts för buller eller behöver ha normal syn. Specialundersökningar görs med tanke på silikos, värmebelastning i samband med tungt arbete samt olika slags giftiga ämnen.

Du får årlig kallelse till en frivillig skärmbildsundersökning. Du kan även i vanlig ordning beställa tid för hälsoundersökning. Hälsovården lämnar ergonomisk rådgivning om hur arbetsplatsen bör vara utformad för att minska eller undvika fysiska och psykiska påfrestningar i arbetet.

Hälsovården medverkar vid omplacering i arbetet p g a medicinska skäl, samt vid rehabilitering, dvs återanpassning till arbetet efter längre sjukdom eller svårare olycksfall.

Hit vänder Du Dig för sjukvårdshjälp

Mottagningarna ligger i Personalhusen i Bofors- resp Kilstaverken, och i Hälsovårdshuset, Nobelverken. Du beställer tid i förväg, för Boforsverken tel. 2540, Kilstaverken tel. 4110 och för Nobelverken tel. 3210.

I Personalhuset Bofors finner Du också den gemensamma syn- och hörselkontrollen, skärmbildsundersökningen, sjukgymnastiken och den ergonomiska rådgivningen, se kartorna sid 5.

För undersökning debiteras samma avgift som inom den allmänna sjukvården. Arbetarnas sjukfond bidrar till dessa avgifter.



Försäkring – en social trygghet

Alla anställda är enligt lag försäkrade i Allmänna Försäkringskassan.

Regler för sjukersättning får Du direkt från kassan. Vidare har

alla anställda följande obligatoriska försäkringar som företaget betalar: Tjänstegrupplivförsäkring (TGL), Trygghetsförsäkring (TFY), Avgångsbidrag (AGB) för arbetare och avgångsersättning (AGE) för övrig personal samt för arbetare Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS). Vad de obligatoriska försäkringarna innebär ser Du i foldrarna AFA:s och AMF:s försäkringsbesked, som Du får när Du anställs.

Du kan även teckna vissa frivilliga försäkringar – premierna dras på lönen – såsom Folksamförsäkringar för arbetare, Livförsäkringar med förtidskapital, Sjuk- och olycksfallsförsäkring för tjänstemän och arbetsledare. Vidare finns Minnesgåvan, en form av livförsäkring för tjänstemän och arbetsledare vid Bofors. Närmare detaljer får Du vid anställning. Sjukfonden bidrar till arbetarnas läkarvårdskostnader. Du får ut pengarna på Intressekontoret mot läkarvårdskvitto eller mellanskillnadskvitto.

Här får Du lön

Din lön utbetalas i form av banklön genom Skandinaviska Enskilda Banken eller Örebro Läns Sparbank, som genom avtal löser in varandras checkar eller kvitton. Lön efter skatt – nettoavlöningen – sätts in på avlöningsdagens förmiddag på Ditt konto. Dagen före får Du lönespecifikation och avräkningsnota, som visar budgetställningen för den som har budget på Intressekontoret.

Arbetare får preliminärlön och slutlön för varje period, övriga en gång per månad.

Fackföreningsavgifter och försäkringspremier dras i regel på lönen före utbetalning, för arbetare vid slutlönen för varje period.

Banklön kan utbetalas som checklön eller kvittolön. Om Du behöver ta ut kontanter finns utbetalningsställen i Personalhusen på resp område – se markering på sid 5. Kontoutdrag, som visar uttag och insättningar, lämnas varannan månad.

Om Du ska sluta – kontakta banken och avsluta kontot. Slutavlöning får Du på närmaste löneutbetalningsdag. Ska den eftersändas – lämna ny adress både till banken och personalkontoret.



Skatt

Redan första arbetsdagen lämnar Du debetsedeln för preliminärskatt till personalkontoret. Börjar Du under tiden december–april lämnar Du också debetsedeln för slutlig skatt.

Har Du inte tidigare haft skattsedel kan personalavdelningen hjälpa Dig med ansökan till skattemyndigheterna.

Intressekontoret hjälper Dig med en budget

Efter sex månaders anställning kan Du göra upp ett avtal med Intressekontoret. Du får hjälp att göra upp en budget så att Dina fasta utgifter för t ex hyra, el- och vattenavgifter dras med lika stort belopp från lönen varje månad. På så sätt får Du jämn spridning av Dina utgifter. Alla utgifter ska vara slutbetalda vid årets slut.

Du kan även spara med hjälp av Intressekontoret. Antingen dras ett avtalat belopp på lönen eller också sätter Du in belopp kontant för t ex ett sparmål – semester, villa eller för bankamorteringar. Du får då högsta bankränta på innestående belopp. Intressekontoren ligger i Personalhusen i Bofors och Kilsta, i Huvudkontoret på Nobelverken.



Upplysninger får Du på många sätt

För att Du snabbt ska få den information som behövs har vi olika sätt att meddela Dig. Anslagstavlor finns på alla avdelningar. Där anslås meddelanden från företagsledningen, skyddsmeddelanden, fackliga meddelanden, meddelanden om lediga platser etc. Inom varje sektor utkommer meddelanden med jämna mellanrum. Varje kvartal redovisar företagsnämnderna sin verksamhet.



Företagstidningar

Den personaltidning som omfattar hela koncernen heter Bofors-Aktuellt och kommer ut varannan månad. Som anställd får Du den automatiskt. Den innehåller information om vad som händer i koncernen, bl a organisations- och personalnytt, förslagsverksamhet, meddelanden från skyddstjänsten, tekniska produktbeskrivningar, trafik- och bostadsfrågor, utbildnings- och kulturfrågor. Redaktionen tar gärna emot synpunkter och inlägg i form av insändare etc. Dessutom finns särskilda sektortidningar eller avdelningsblad som ger aktuell information om resp. avdelning.

Hur får Du bostad?

Bofors bostadskontor hjälper nyanställd personal med förmedling av bostäder. Kontakt tar Du direkt eller genom personalavdelningen. Du kan även ta kontakt med Karlskoga kommunala bostadsförmedling, som har ett nära samarbete med Bofors.





God mat i rättan tid

Inom de olika anläggningarna finns olika matserveringar – se karta sid 5. På Nobelverken finns frukost- och lunchservering i Marketenteriet, vid Kilstaverken på Kilstabaren. Mässen invid Boforsverken serverar lunch måndagar–fredagar.

Matlåda kan Du beställa från Mässen eller annan leverantör. Lådorna kommer i god tid före lunch och sätts in i värmeskåp. Medhavd mat kan Du förvara i värme- eller kylskåp i de olika matrum som finns på avdelningarna.

Har Du personliga problem?

Då kan Du förutom till arbetsledning eller personalavdelning vända Dig till en personalkonsulent, som ger Dig råd och upplysningar i personliga frågor och familjefrågor och förmedlar kontakter med olika sociala organ och i t ex bostads- och försäkringsfrågor. Du kan även få hjälp vid omplaceringar. Konsulenterna har även kontakt med företagets läkare, bl a när det gäller psykiatrisk vård, och stadens sociala institutioner. Konsulenterna har tystnadsplikt.

Vill Du tala med en präst?

Då kan Du söka upp den präst som har mottagning för enskilda samtal på vissa tider på personalkonsulenternas expedition. Han kan även nås i bostaden, tel. 511 66.

Så kan Du tillbringa semestern

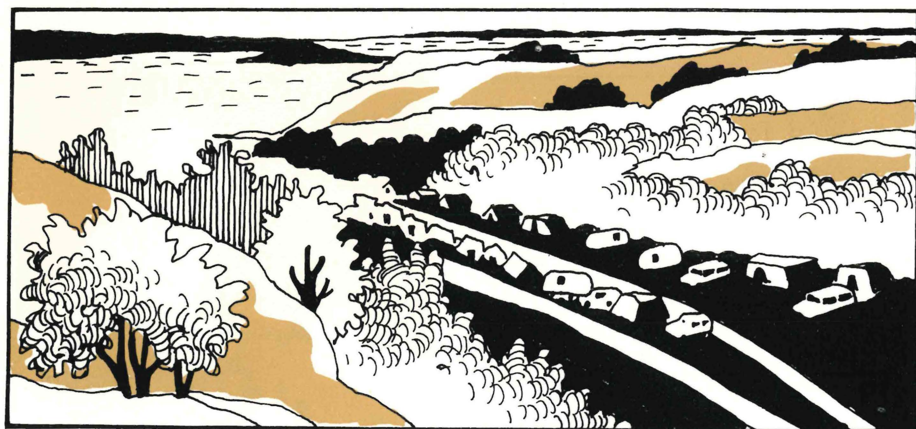
Inom företaget finns olika stiftelser som äger olika fritidsanläggningar för de anställda och deras familjer. Plats bör bokas i god tid. Se anslag på lokala anslagstavlor och annonser i dagspressen.

På Tjärnö i Bohusläns skärgård ca en mil söder om Strömstad finns ett område för camping med tält eller husvagn för de anställda. Administrationen sköts av Tjärnöstiftelsen.

På Storön i Vänern ca sex mil från Karlskoga ligger arbetarnas semesteranläggning för totalt 350 gäster. På ön finns ca 100 stugor, restaurang och samlingslokaler. Administrationen sköts av Storönastiftelsen.







Vid sjön Möckeln ligger tjänstemännens semesteranläggning Labbsand med ca tio stugor, restaurang, samlingslokal, bastu etc. Området förvaltas av Labbsandsföreningen.

Arbetsledarna har ett klubbhus vid Blinäs ca sju kilometer söder om Karlskoga vid Möckeln.

Grundutbildning – en hjälp för många

Om Du saknar tidigare erfarenhet av arbete inom industrin får Du en särskild grundutbildning i form av kortare inskolning eller längre grundkurser. Inskolningen tar några dagar och leds av en instruktör eller förman. Oftast finns skriftliga hjälpmedel härför. För Dig som har gått gymnasieskolans verkstads- eller processtekniska linje finns ettårig färdigutbildning, varav första halvåret på Industriskolan och andra på den aktuella avdelningen.

Vidareutbildning på arbetstid . . .

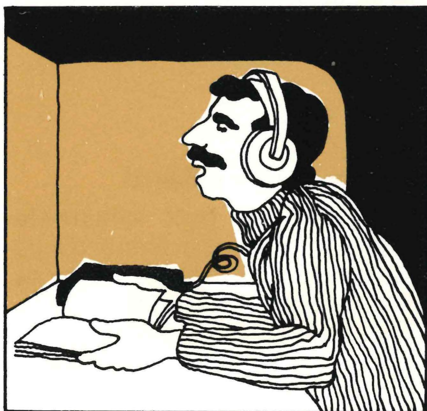
Genom företagets försorg finns olika möjligheter till utbildning och vidareutbildning på olika nivåer för olika arbetsuppgifter. Du samråder med Din chef om Dina eventuella utbildningsbehov, varefter lämplig utbildning planeras av utbildningsavdelningen. Förutom rent fackinriktade utbildningar finns även språk-, personalledning- och ekonomiutbildning.

. . . och andra utbildningsmöjligheter

Vill Du själv studera vidare på fritid finns många möjligheter. Här finns kommunal vuxenutbildning med både grundskolans högstadium och gymnasienivå för vuxna elever på dag- och kvällstid. Folkhögskolan har dels en allmän undervisning på dagtid, dels en ledarutbildning samt kvällsfolkhögskola med skilda ämnen. De olika bildningsförbunden har fritidskurser i språk, samhällskunskap, yrkesämnen och olika hobbyverksamheter. Deras studiebroschyrer och anmälningsblanketter skickas ut i augusti.

Vidare finns en mycket aktiv kommunal musikskola. För vidareutbildning på akademisk nivå finns universitetsfilialen i Örebro.

Det obligatoriska skolväsendet omfattar skolenheter för låg- och mellanstadiet, högstadieskolor och gymnasieskolor – Bregårdsskolan med tyngdpunkt på ekonomisk och social utbildning, Bergslagsskolan med tyngdpunkt på naturvetenskaplig och teknisk utbildning.



Svenska för invandrare

Invandrare som behöver lära sig svenska får hjälp med detta genom företagets försorg. Beslut om utbildning fattas vid själva anställningen. Undervisningen i svenska sköts av ABF och omfattar upp till 240 timmar.

En fråga om förtroende – facklig utbildning

Som facklig förtroendeman är det mycket Du ska kunna hjälpa Dina arbetskamrater med. För arbetare sker den förberedande fackliga utbildningen genom studiecirklar, arrangerade av ABF och med Brevskolans cirkelmaterial. Vidareutbildningen sker genom kurser på förbundens skolor Skåvsjöholm, Gladtjärn, Brunnsvik, Runö och Hasseludden.

Även lokal vidareutbildning förekommer, kompletterad med två–tredagars kurser. Ansvariga är Metalls och Fabriks studieorganisatörer som lämnar vidare information.

Tjänstemän och arbetsledare får sin förberedande fackliga utbildning i studiecirklar inom TBV, kompletterade med regionala och centrala kurser. Gruppombud och studieledare lämnar vidare information.

I bästa samförstånd

Bofors har ett gott samarbete mellan ledning och anställda på skilda nivåer. Här följer några av de viktigaste samrådsformerna.

Företagsnämnd

Företagsnämnden är ett samråds- och informationsorgan där företags- resp. sektorledning informerar nämndledamöterna om sina planer, och där de anställdas representanter framför sina synpunkter och tar upp egna frågor.

Företaget i Bofors har fem nämnder, dels AB Bofors företagsnämnd med 30 ledamöter och lika många suppleanter, dels nämnder för de olika enheterna Försvar, Stål, Nobel och Anläggningsavdelning. Varje nämnd sammanträder minst en gång i kvartalet.



Samarbetskommittéer

Direkt under de olika sektorernas företagsnämnder arbetar en mängd samarbetskommittéer – i allmänhet en för varje större avdelning. Vid minst två sammanträden om året diskuteras avdelningens speciella frågor och problem.

Personal – och utbildningskommittéer

Här behandlas olika personal- och utbildningsfrågor. Ledamöterna kommer från personalorganisationerna och företaget. Inom dessa kommittéer har organiserats s k anpassningsgrupper som ska hjälpa till att lösa de problem som finns för de villkorligt arbetsföra på arbetsplatsen.

Ungdomskommitté

Den här kommittén finns vid Nobelverken och sysslar med de yngre anställdas frågor, t ex anpassning och samverkan på arbetsplatsen och utbildningsfrågor.

Trafikkommittéer

Här behandlar man trafikfrågor, dels inom industriområdena, dels på företagets egna vägar i anslutning till dessa. Kommittéerna föreslår interna trafikregler, samarbetar med myndigheter och lokala trafik- och transportföretag. De sysslar också med parkeringsfrågor.

Förslagsverksamheten

Här har Du möjlighet att komma med konstruktiva förslag till förbättring av produktion och miljö. Du kan lämna in förslag på

1) Förbättringar av arbetsmetoder och rutiner
2) Besparingar av material och kvalitetsförbättringar
3) Åtgärder som minskar olycksfallsriskerna

Du skriver och ritar ner Ditt förslag på en särskild förslagsblankett – finns hos arbetsledningen eller kontaktman – och lämnar den till kontaktman eller i förslagslådan vid porten. Råd och upplysningar får Du av medlemmarna i förslagskommittén. Ditt förslag bedöms av en utredningsingenjör varefter förslagskommittén fattar beslut om eventuell belöning. Dess storlek beror på besparingen som förslaget ger. Förslagskommittéerna sammanträder minst fyra gånger per år.



Tack för lång anställning

Efter 25 resp. 50 års anställning inom koncernen överlämnas en guldklocka och för 50 års anställning dessutom Patriotiska Sällskapets medalj vid en årligen återkommande festlighet.

Om Du slutar i Bofors

Din uppsägning från företaget ska ske skriftligen. Arbetare som vill sluta sin anställning ska lämna skriftlig uppsägning till arbetsledare på särskild blankett. Som tjänsteman eller arbetsledare säger Du upp anställningen hos Din närmaste chef. Uppsägningstiden för arbetare är en månad, för tjänstemän beror det på anställningstidens längd.

Vid slutavlöning får Du ut eventuell semesterersättning m m. Har bolaget något att fordra av Dig för oredovisade verktyg eller annat utkvitterat material regleras även detta.

På Din fritid finns det mycket att se och göra

Du har kommit till en vacker bygd med stora möjligheter till aktiv fritid både inom och utom kommunen. Här finns ca 125 föreningar som sysslar med idrott, politik, musik, försvar m m.

De olika fritidsgårdarna Boforsgården, Skrantagården och Karlbergsgården har många olika cirklar och klubbar, teater- och hobbygrupper m m. Vidare har kyrkan och olika frireligiösa församlingar fritidsgårdar med många aktiviteter, scouting m m.

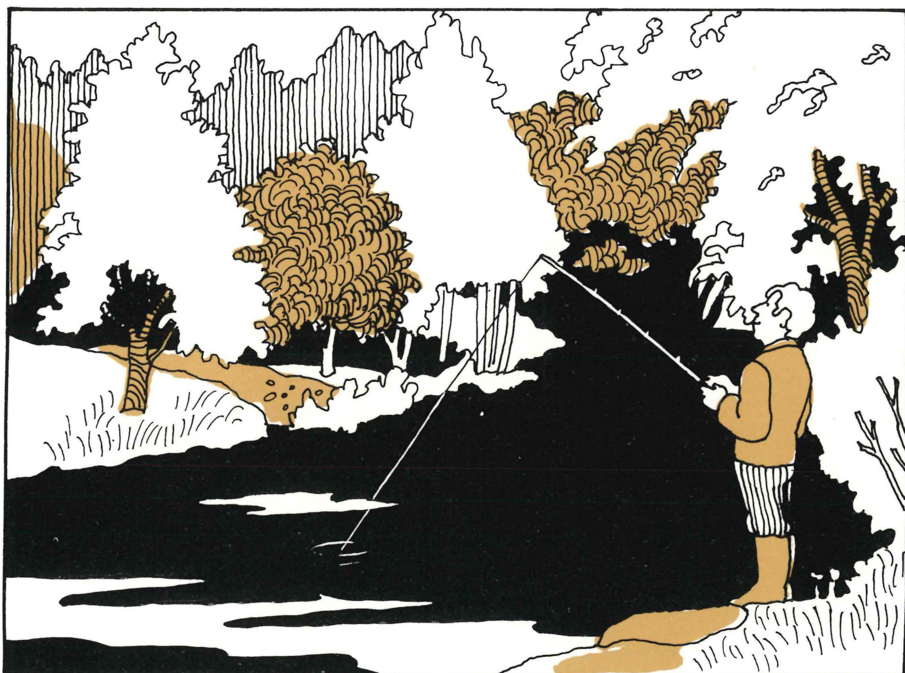
Är Du intresserad av konst, musik eller teater finns mycket för Dig i Karlskoga. Konsthallen har utställningar av enskilda konstnärer. Konserter hålls i Bregårdsskolans aula, Folkets Hus och Musikskolan. Teaterpjäser ges på Stadsteatern och fritidsgårdarnas småscener. Biblioteket i centrum har lokaler för informationsutställningar och musikavlyssning.

Den idrottsintresserade har Nobelstadion med tävlings- och träningsplaner för bollspel och friidrott, motionscentral med olika hallar och spår m m. Nobelhallen har isrink med över 6.000 åskådarplatser, en bowlinghall och motionshall för allmänheten. Vidare har olika skolor gymnastikhallar som hyrs ut för bollspel m m på icke skoltid.

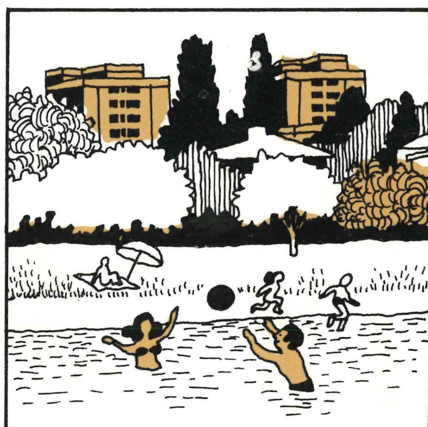
Vid Möckeln ligger varmbadhuset med sim- och hoppbassäng. I anslutning till badhuset finns utebad och anläggningar för lekar och minigolf.

Utanför staden ligger Lunedets fritidsgård vid Knappfors med bad- och campingplatser, motionsslingor, fiskevatten, slalombacke, skidlift och skidspår. Servering i den gamla Bergsmansgården.



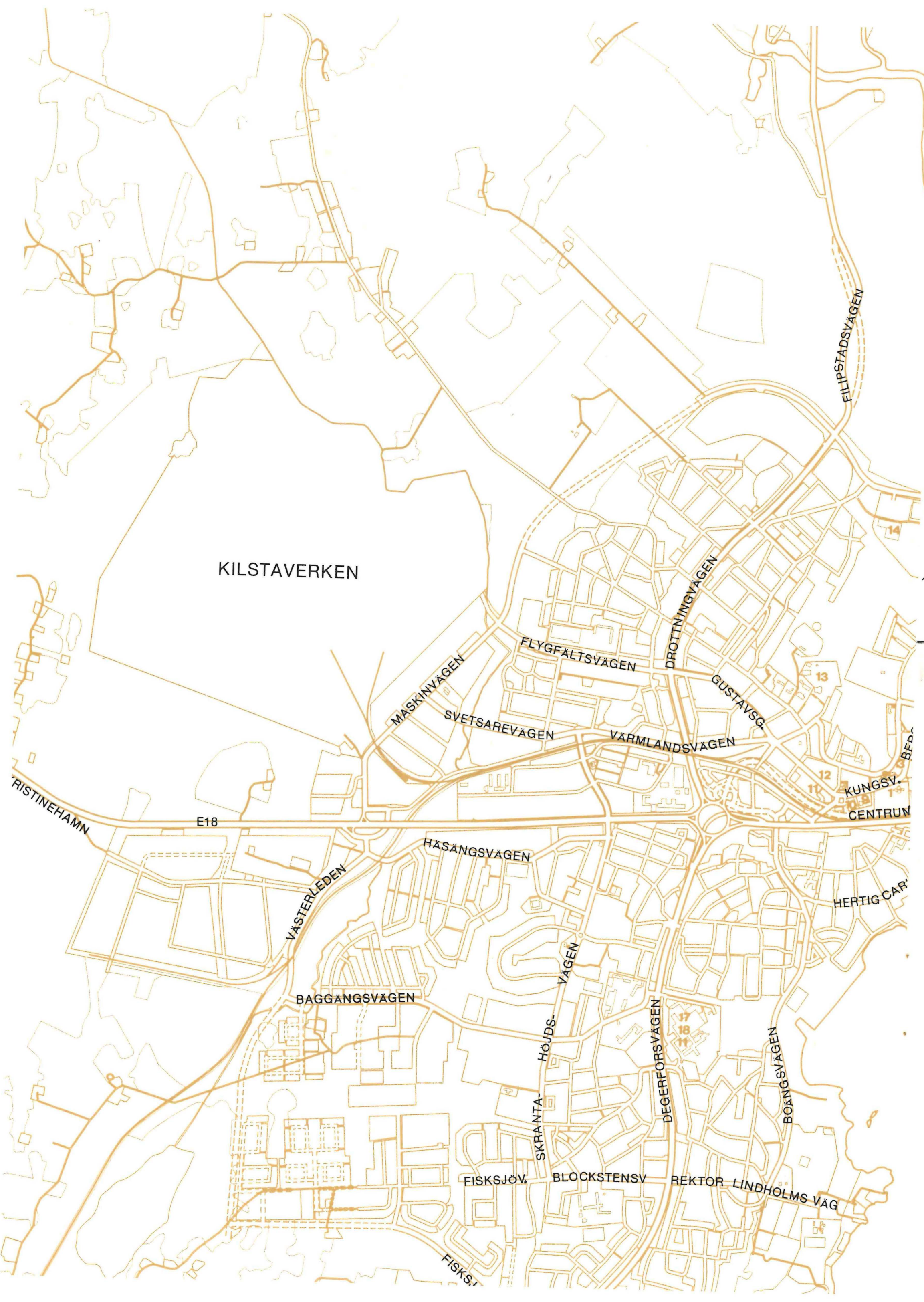


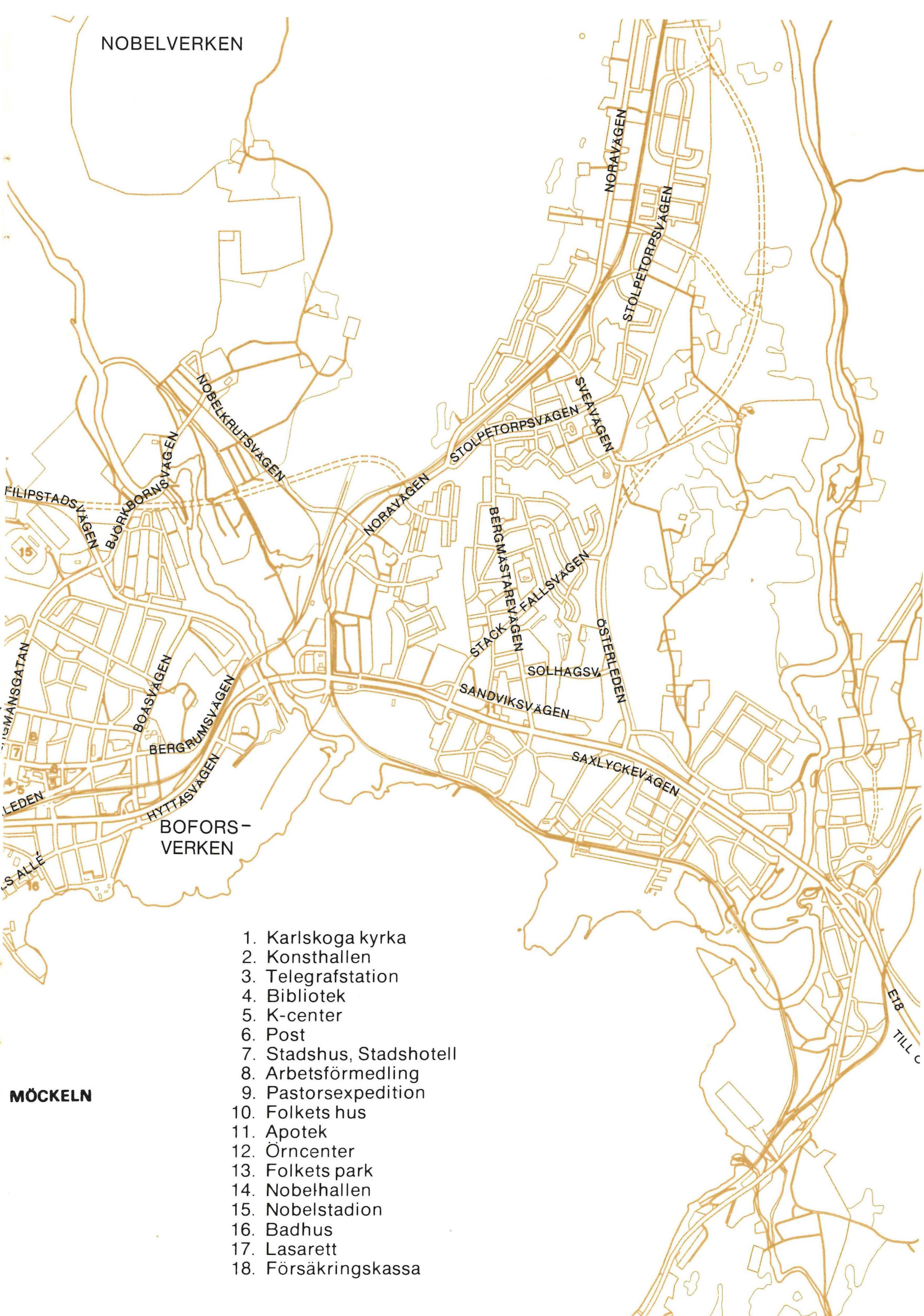


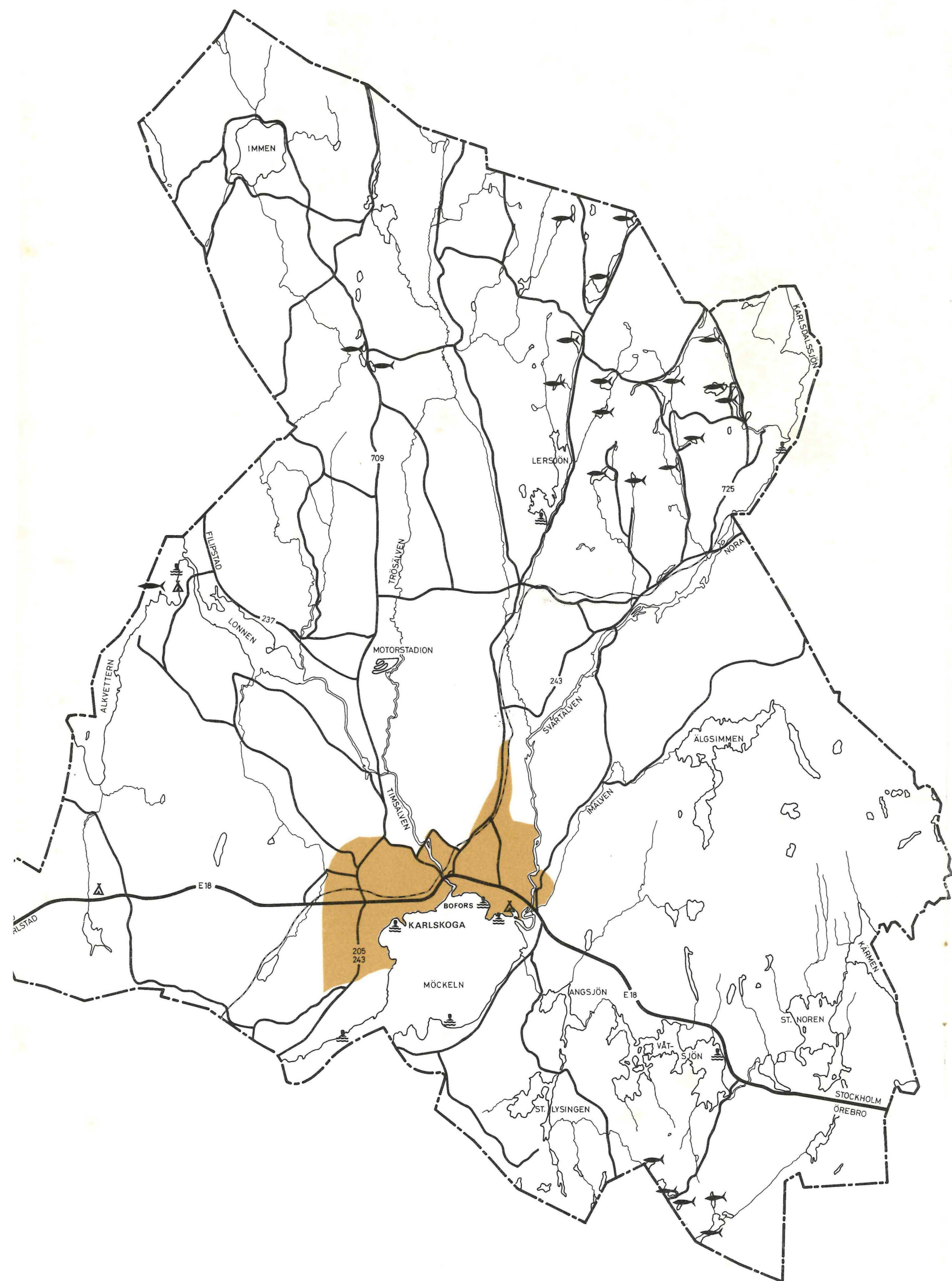


Vid Gelleråsen ligger Karlskogas välkända motorstadion. Vid Aggerud finns hembygsgård med hembygsmuseum och i Granbergsdal finns en hytta från 1600-talet. För den båt- och kanotintresserade finns den slussade kanalleden Karlskoga-Filipstad.

Vill Du veta mer om olika fritidsmöjligheter – fråga på Karlskoga turistkontor i centrum. Där finns även utförliga kartor och broschyrer.


KILSTAVERKEN
FILIPSTADSVÄGEN
DROTTNINGVÄGEN
FLYGFÄLTSVÄGEN
GUSTAVSG.
MASKINVÄGEN
SVETSAREVÄGEN
VÄRMLANDSVÄGEN
KUNGSV.
CENTRUM
E18
KRISTINEHAMN
HÄSÄNGSVÄGEN
VÄSTERLEDEN
HERTIG CAR
BAGGÄNGSVÄGEN
SKRANTA-
HÖJDS-
VÄGEN
DEGERFORSVÄGEN
BOÄNGSVÄGEN
FISKSJÖV.
BLOCKSTENSV
REKTOR LINDHOLMS VÄG
FISKSJ
14
13
12
11
17
18
11


NOBELVERKEN
NORAVÄGEN
STOLPETORPSVÄGEN
NOBELKRUTSVÄGEN
BJÖRKBORNSVÄGEN
FILIPSTADSVÄGEN
SVEAVÄGEN
STOLPETORPSVÄGEN
NORAVÄGEN
BERGMÄSTAREVÄGEN
STACK FALLSVÄGEN
ÖSTERLEDEN
SOLHAGSV.
SANDVIKSVÄGEN
BOÅSVÄGEN
BERGRUMSVÄGEN
HYTTÅSVÄGEN
SAXLYCKEVÄGEN
BOFORS-
VERKEN
E18
MÖCKELN
1. Karlskoga kyrka
2. Konsthallen
3. Telegrafstation
4. Bibliotek
5. K-center
6. Post
7. Stadshus, Stadshotell
8. Arbetsförmedling
9. Pastorsexpedition
10. Folkets hus
11. Apotek
12. Örncenter
13. Folkets park
14. Nobelhallen
15. Nobelstadion
16. Badhus
17. Lasarett
18. Försäkringskassa


IMMEN
709
LERSJÖN
KARLSDALSSJÖN
725
NORA
FILIPSTAD
237
LONNEN
TRÖSÄLVEN
MOTORSTADION
243
SVARTÄLVEN
ALKVETTERN
ÄLGSIMMEN
TIMSÄLVEN
IMÄLVEN
E18
BOFORS
KARLSKOGA
205
243
MÖCKELN
ANGSJÖN
E18
KÄRMEN
ST. NOREN
VÄT-
SJÖN
STOCKHOLM
ÖREBRO
ST. LYSINGEN

Innehållsförteckning

Välkommen till Bofors 2
Bofors har många verksamhetsgrenar 3
Mycket är nytt första dagarna 6
Vissa regler måste följas 6
Avtal 6
Facklig anslutning 7
Dina arbetstider 7
Ledighet vid militärtjänst 7
Om Du blir sjuk 7
Skydda Dig själv – och andra 8
Riktiga kläder skyddar 8
Första hjälpen 8
Förebyggande hälsovård 9
Hit vänder Du Dig för sjukvårdshjälp 9
Försäkring – en social trygghet 9
Här får Du lön 10
Skatt 10
Intressekontoret hjälper Dig med en budget 11
Upplysningar får Du på många sätt 11
Företagstidningar 11
Hur får Du bostad? 12
God mat i rättan tid 12
Har Du personliga problem? 13
Vill Du tala med en präst? 13
Så kan Du tillbringa semestern 13
Grundutbildning – en hjälp för många 15
Vidareutbildning på arbetstid... 15
...och andra utbildningsmöjligheter 15
Svenska för invandrare 15
En fråga om förtroende – facklig utbildning 16
I bästa samförstånd 16
Företagsnämnd 16
Samarbetskommittéer 16
Personal- och utbildningskommittéer 16
Ungdomskommitté 17
Trafikkommittéer 17
Förslagsverksamheten 17
Tack för lång anställning 17
Om Du slutar i Bofors 17
På Din fritid finns det mycket att se och göra 18



Bofors, 690 20 Bofors Tel. 0586-360 00

Isacsons Annonsbyrå/ Q